



ЕВРОПЕЙСКА АСОЦИАЦИЯ ПО ТРАНЗАКЦИОНЕН АНАЛИЗ

TSTA УСТЕН ИЗПИТ: ТЕОРИЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ И ЕТИКА

Кандидат: _____ Дата: _____

Всяка от дадените области се оценява с 5-степенна скала. Изберете съответната степен, която според Вас най-точно описва представянето на кандидата.

1. Философия на обучение във връзка с обучителната програма и или практиката.

5	4	3	2	1	
Съгласуваност и разбиране на ценностите и методите на обучение по транзакционен анализ в избраното поле на специализация.		Модел на обучение, свързан с практиката.		Недостатъчни умения да свързва философията на обучението със създаването на програма за обучение.	1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____

2. Познание на теорията на ТА

5	4	3	2	1	
Познава теорията и може да я критикува, сравнява и прави разграничения с други модели		Основни познания върху теорията.		Липсват основни теоретични познания.	1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____

3. Познание на националната и международните организации

5	4	3	2	1	
Добро ниво на познаване на структурата и функционирането на националната и международните организации.		Основни познания върху структурата и функционирането на националната и международните организации.		Липсват или са непълни познанията за националната и международните организации.	1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____

4. Осъзнаване и прилагане на етичните принципи в различни контексти (супервизия, преподаване, обучения, ТА организации и по-големи общности)

5	4	3	2	1	
Има добро ниво на осъзнаване на ценностите и етичните принципи, както и за анализирането на различни ситуации, спрямо тях.		Относително познаване на ценностите и етичните принципи, както и тяхното разграничаване.		Оскъдно познаване на етичните принципи.	1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____

5. Съчетаване на ТА/ теория, етични принципи и практиката.

5	4	3	2	1	
ТА теорията и етичните принципи са ясно съчетани с практиката.		Има известни пропуски в съчетаването на теорията, етичните принципи и практиката.		Оскъдна информация относно ценностите и етичните принципи.	1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____

<p>В светлината на всичко дадено по-горе като оценка и доверието на изпитващите на изпитвания, следните точки ще бъдат използвани, за да се гласува дали изпитвания минава или ще бъде отхвърлен. Общата средна оценка трябва да бъде поне 15, за да се сертифицира кандидата. Ако кандидат получи резултат 1 в която и да е категория от ВСИЧКИ изпитващи, автоматично ще бъде отхвърлен. Ако двама изпитващи гласуват за отхвърлянето на кандидата, то той/тя ще е отхвърлен (не се вика фасилитатор на процеса). Кандидатът може да поиска председателя на комисията да повика фасилитатор на процеса във всеки един момент, преди всеки от комисията да започне да оценява. Този момент ще бъде съобщен от председателя на комисията, който ще попита дали членовете на комисията са готови да започнат да оценяват. След това САМО членовете на изпитната комисия (включително председателя) чрез Председателя могат да поискат фасилитатор на процеса. Фасилитаторът на процеса ще установи ясен договор с изпитната комисия и ще помогне на членовете на комисията да достигнат до решение. Ако не се стигне до решение за сертифициране или отхвърляне, може да бъде повикан супервайзора на изпита. Супервайзорът на изпита може да помогне на изпитната комисия да достигне до решение или да извини членовете и да свика нова комисия, която да изпита наново кандидата. Нито фасилитаторът на процеса, нито супервайзорът на изпита могат да изпитват или да гласуват.</p> <p>Изпитващите трябва да решат дали ще насочват към кандидата хора за супервизия. Ако отговорът е ‘НЕ’ те трябва да гласуват за отхвърляне.</p>	<p>ОБЩО</p> <p>1 _____</p> <p>2 _____</p> <p>3 _____</p> <p>4 _____</p> <p>5 _____</p>
---	---

Имена на кандидата

Имена на изпитващите

Сертифициране Отхвърляне

Обща сума на точките _____

1. [] []

2. [] []

3. [] []

4. [] []

Средна оценка _____